



COMUNE DI SPOTORNO

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER
L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELL'AREA _____**

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____ il _____ e
residente in _____ codice
fiscale _____, assunto presso l'Amministrazione Comunale in data
_____ in servizio presso l'Ufficio _____ Area
_____ alla data del 31/12/2023, con il profilo professionale di

presa visione dell'avviso pubblico di selezione di cui all'oggetto e dei criteri per la
definizione delle procedure per i differenziali stipendiali di cui CCI definitivamente
sottoscritto il 21/08/2023, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti,

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione per l'acquisizione del differenziale stipendiale riservato
all'Area _____, di cui all'avviso pubblicato in data 3/9/2024.

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità,
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di
falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non
più rispondenti a verità:

DICHIARA

- di essere presente nell'ente alla data 31/12/2023, così come previsto dall'art. 16,
comma 5, del Regolamento sulla performance che testualmente statuisce "*Possono
partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a
tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a
quello della selezione*";
- di essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella
posizione economica in godimento pari a trentasei mesi;
- di non aver beneficiato di progressione economica negli ultimi tre anni, così come
previsto dall'art. 14, comma 2, lett. A) del CCNL FL del 16/11/2022; si precisa che,
ai fini della verifica del predetto requisito, si tiene conto delle date di decorrenza
delle progressioni economiche effettuate (Allegato A) al CCI 2023-2025 punto 3);
- di non aver raggiunto il numero massimo di differenziali stipendiali previsti per
l'area di appartenenza (art. 14, comma 1, del CCNL FL del 16/11/2022);
- di disporre di tre valutazioni annuali della performance, ai sensi del sistema di
valutazione e misurazione della performance vigente nel Comune di Spotorno e/o
negli enti di provenienza in caso di personale assunto tramite l'istituto della

mobilità, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- di non aver ricevuto, nel corso dell'ultimo biennio (2022-2023), una sanzione disciplinare pari o superiore alla multa; laddove alla scadenza di presentazione delle domande il procedimento disciplinare sia in corso, si applica l'art. 14, comma 2, lett. a) ultimo periodo del CCNL 2022.

DICHIARA

I seguenti titoli di studio:

- Qualifica e Diploma di licenza media inferiore conseguito il _____ presso _____ di _____
- Qualifica e Diploma professionale conseguito il _____ presso _____
- Diploma di scuola media superiore _____ conseguito il _____ presso _____
- Laurea triennale in _____ conseguita il _____ presso _____
- Laurea Specialistica o Magistrale o Vecchio ordinamento in _____ conseguita il _____ presso _____
- Titolo post-universitario (master I e II livello / corso di specializzazione / dottorato di ricerca) conseguito il _____ presso _____
- Altri corsi rilascianti titoli legalmente riconosciuti: _____ conseguito il _____ presso _____
- Posti ricoperti in altre amministrazioni _____

Data _____

Firma _____

Allegati:

- copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- *curriculum vitae*;
- eventuali titoli e/o attestati legalmente riconosciuti.