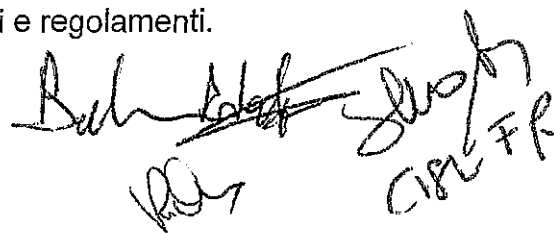


ACCORDO ANNO 2022 COMUNE DI ROBELLA - AT

Oggi addì 14/11/2022, presso la sede legale del comune di Robella sita in Via Robilant n. 1

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.40 del Dlgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

The block contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a signature that appears to be 'Robella'. To its right is another signature, possibly 'CIR'. On the far right, there is a large, stylized signature that looks like 'CIR' followed by 'FR'. Below these, there are some smaller, less legible markings.

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dott.ssa AIELLO Rita, la delegazione di parte sindacale composta da NARGI Silvio per la CISL FP, e la RSU BATTISTIN Roberto, per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2022 in applicazione del CCNL del 21/05/2018 e CCNL precedenti

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate 2022 è così costituito:

Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	12.565,07
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	240,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	340,55
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	13.171,52
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	1.150,29
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	1.150,29
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	932,74
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	932,74
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.083,03
TOTALE	15.254,55

Il fondo per l'anno 2022 risulta quindi essere costituito da € 13.171,52 per fondo stabile e per € 2.083,03 per le risorse variabili.

Stipula con FP
Roberto Battistin

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2022 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 2000,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla performance individuale (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ 856,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 5565,56
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.2	Progressioni economiche orizzontali nell'anno	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. c) e art. 70 bis	Indennità condizioni di lavoro	€ 1150,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 c.1 ccnl 14.09.2000	€ 0,00
CNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. f) e art. 56 sexies	Indennità di funzione Polizia Locale	€ 300,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 995,04
Art. 14 CCNL 01/04/1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2022.	€ 1447,60
Totale risorse utilizzate		€ 12.314,20

La differenza tra € 15.254,55 ed € 12.314,20, pari ad € 2.940,35, viene destinata al cofinanziamento delle posizioni organizzative.

Progressioni economiche orizzontali

Non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) l'indennità condizioni di lavoro, pari ad € 1150,00 annui è attribuita al personale addetto ai servizi esterni.
- 2) L'indennità di funzione Polizia Locale è attribuita all'agente di polizia municipale per i servizi esterni pari a euro 300,00.

Barbato
RA *8/7* *clor* *TP*

La restante parte delle risorse 2022 destinata alla performance organizzativa verrà suddivisa all'apporto temporale del personale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e alle schede di valutazione relativi l'anno 2022.

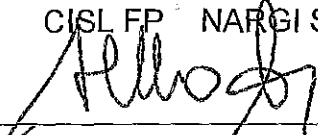
Per quanto riguarda la liquidazione del fondo contrattuale (performance organizzativa sia individuale che collettiva) e di risultato (posizioni organizzative), le parti convengono e si impegnano al corrisponderle entro e non oltre il mese di marzo 2023.

LE PARTI CONCORDANO DI PREVEDERE PER L'ANNUALITÀ 2023
N. 1 PARAGRAFO DI CATEGORIA (PROGNOSI ORIZZONTALE)
CON DECORRENZA DAL 01/01/2023 PER GLI AVENTI DIRITTO.

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA (IPOTESI DI CONTRATTO)

Letto, confermato e sottoscritto

La presente preintesa si compone di nr. 4 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data 14/04/2023 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte. Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica		Parte sindacale
Dott.ssa AIELLO Rita 		CISL FP NARGI Silvio 
		RSU BATTISTIN Roberto 